

**2022-2023 оқу жылында "БҚИТУ оқытушыларына арналған сауалнама"
тақырыбында сауалнама нәтижелері туралы есеп**

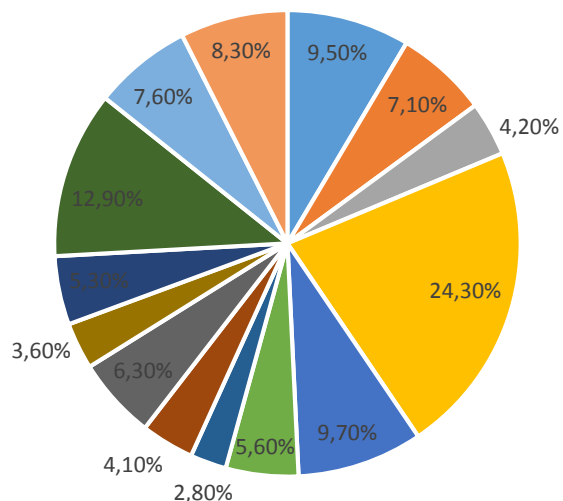
Білім беру сапасын арттыру мақсатында ЖОО оқытушыларына жыл сайын сауалнама жүргізіледі.

Оның мақсаты оқытушылардың еңбек жағдайларына қанағаттану дәрежесін зерттеу болып табылады. Сауалнама арнайы сілтеме арқылы онлайн режимінде жүргізілді https://docs.google.com/forms/d/1ZqIX0i0gtdFObv9jWcnhOsc-wCMT9Np5eOkKdHOVY7E/edit?usp=forms_home&ths=true

Сауалнама 2023 жылдың мамыр айында жүргізілді. Оған 194 оқытушы қатысты.

Кафедра:

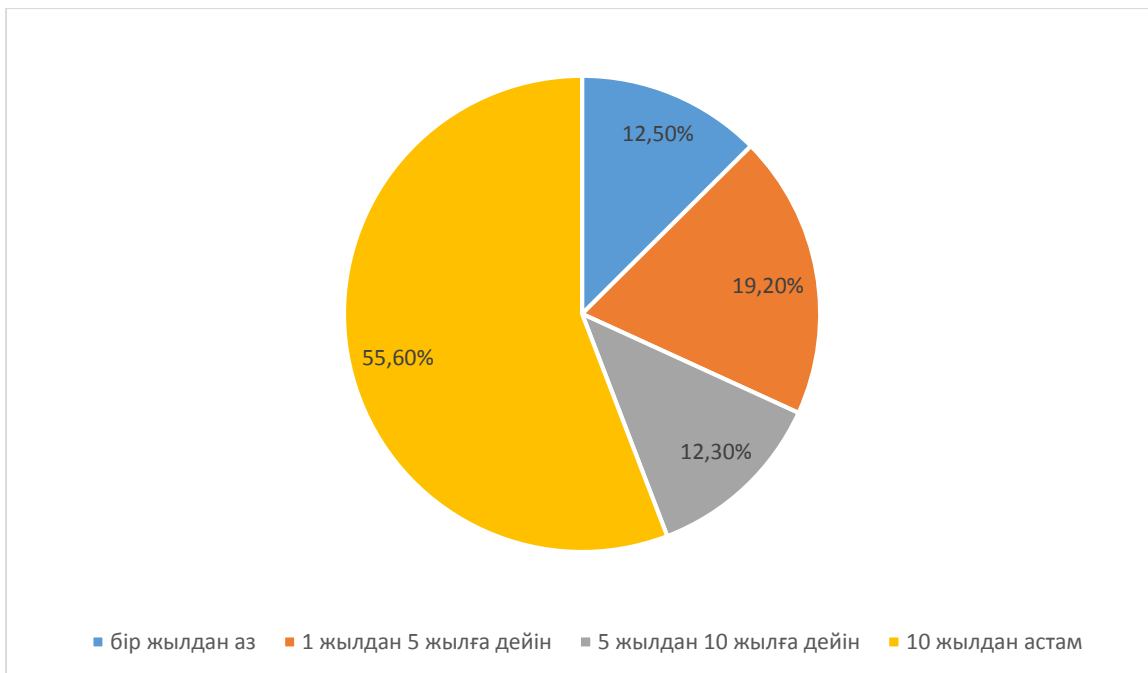
Ветеринария және техносфералық қауіпсіздік кафедрасы	9,5%
Көлік және технологиялар кафедрасы	7,1%
Құқық кафедрасы	4,2%
Мұнай-газ ісі кафедрасы	24,3%
Сәулет және құрылыс кафедрасы	9,7%
Энергетика, автоматтандыру және есептеу техникасы кафедрасы	5,6%
Жаратылыстану ғылыми пәндер кафедрасы	2,8%
Педагогика және психология кафедрасы	4,1%
Филология, мәдениет және оқыту әдістемесі кафедрасы	6,3%
Тарих және құқық кафедрасы	3,6%
Шет тілдері және аударма ісі кафедрасы	5,3%
Экономика және менеджмент кафедрасы	12,9%
Есеп және қаржы кафедрасы	7,6%
Жалпы білім беру пәндер кафедрасы	8,3%



- Ветеринария және техносфералық қауіпсіздік кафедрасы
- Көлік және технологиялар кафедрасы
- Құқық кафедрасы
- Мұнай-газ ісі кафедрасы
- Сәулет және құрылыс кафедрасы
- Энергетика, автоматтандыру және есептеу техникасы кафедрасы
- Жаратылыстану ғылыми пәндер кафедрасы
- Педагогика және психология кафедрасы
- Филология, мәдениет және оқыту әдістемесі кафедрасы
- Тарих және құқық кафедрасы
- Шет тілдері және аударма ісі кафедрасы
- Экономика және менеджмент кафедрасы
- Есеп және қаржы кафедрасы
- Жалпы білім беру пәндер кафедрасы

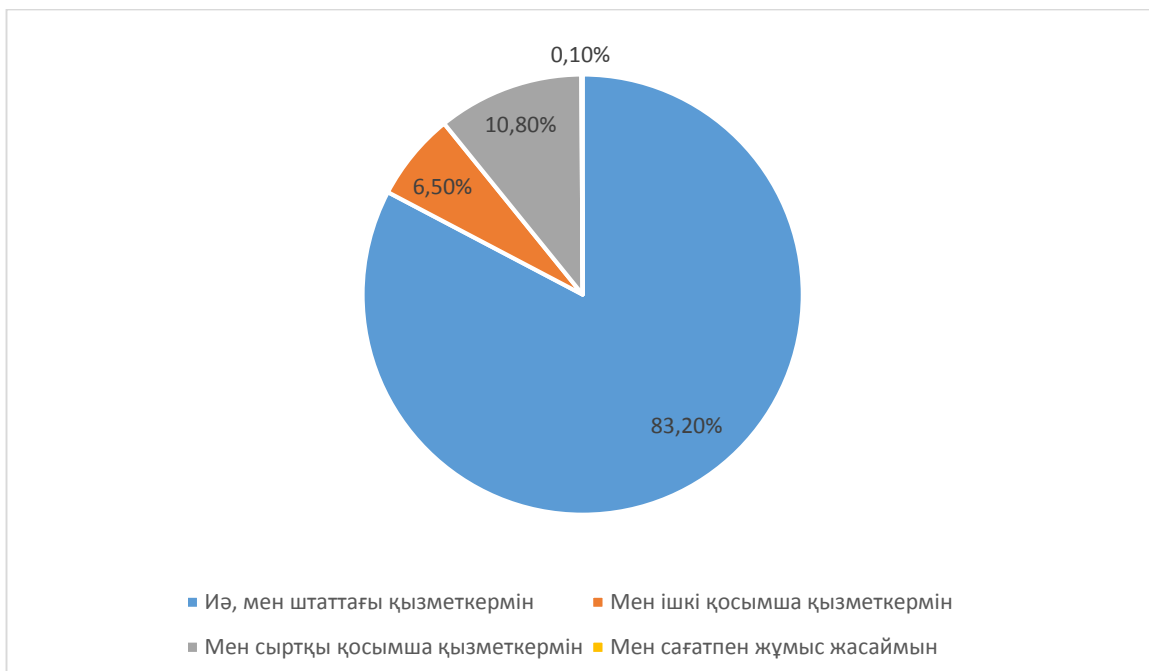
1. Сіздің жұмыс өтіліңіз:

бір жылдан аз	12,5%
1 жылдан 5 жылға дейін	19,2%
5 жылдан 10 жылға дейін	12,3%
10 жылдан астам	55,6%



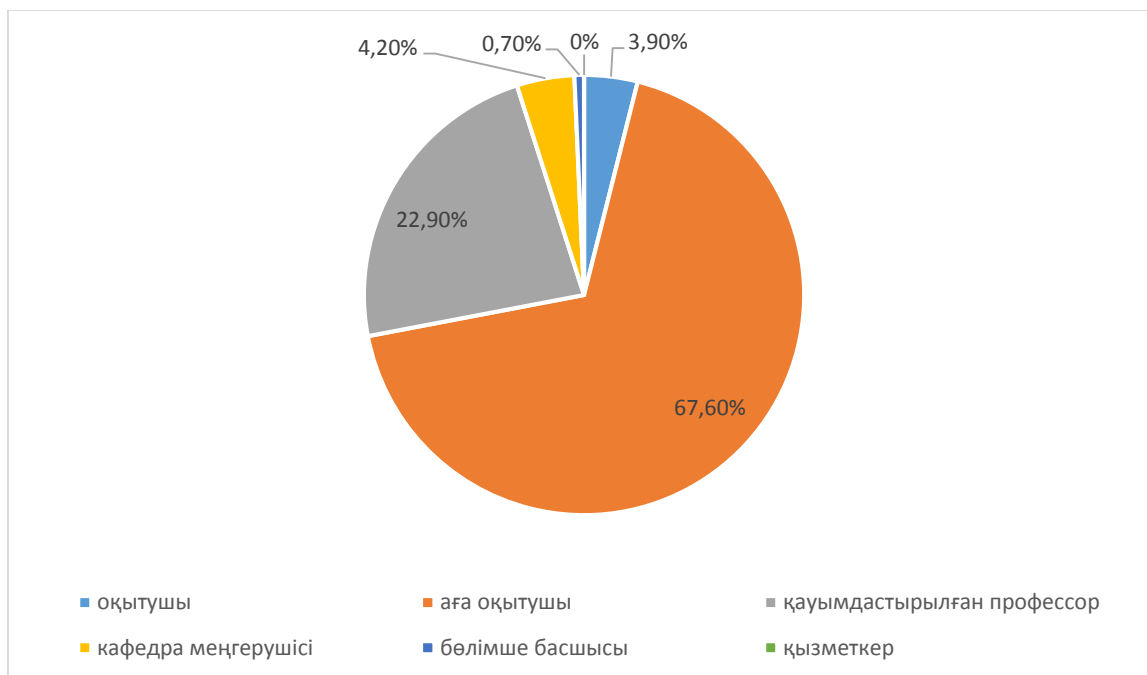
2. Сіз университет штатында жұмыс жасайсыз ба?

Иә, мен штаттағы қызметкермін	83,2%
Мен ішкі қосымша қызметкермін	6,5%
Мен сыртқы қосымша қызметкермін	10,8%
Мен сағатпен жұмыс жасаймын	0,1%



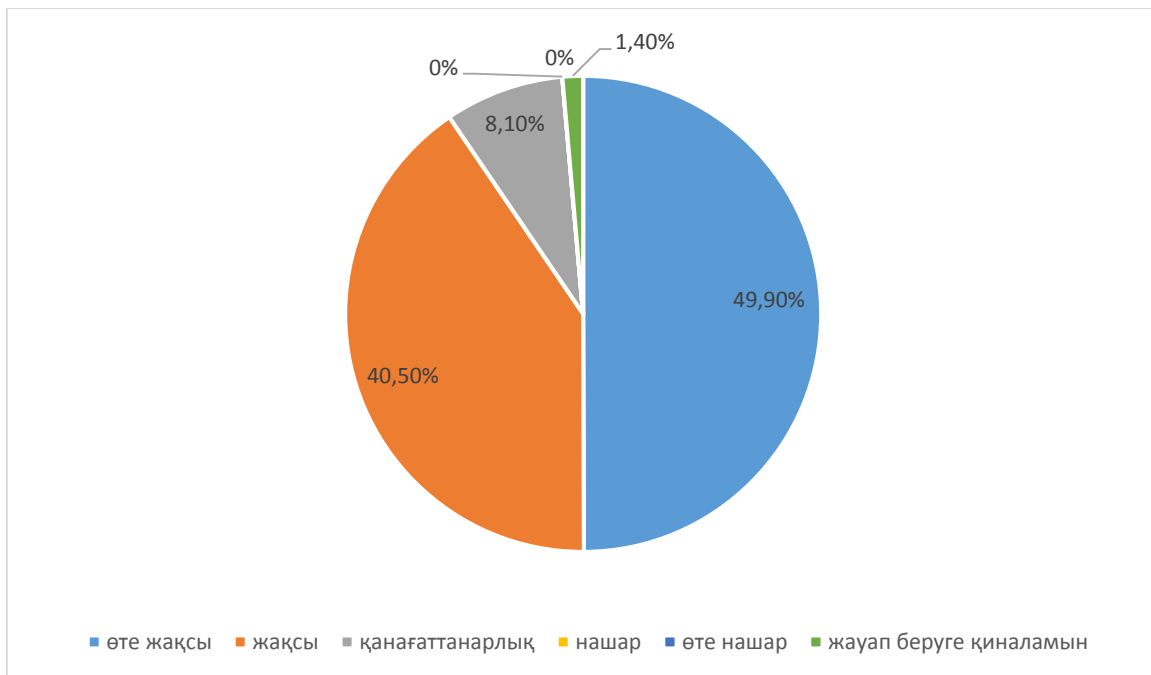
3. Сіздің лауазымыңыз:

оқытушы	3,9%
аға оқытушы	67,6%
қауымдастырылған профессор	22,9%
кафедра меңгерушісі	4,2%
бөлімше басшысы	0,7%
қызметкер	0%



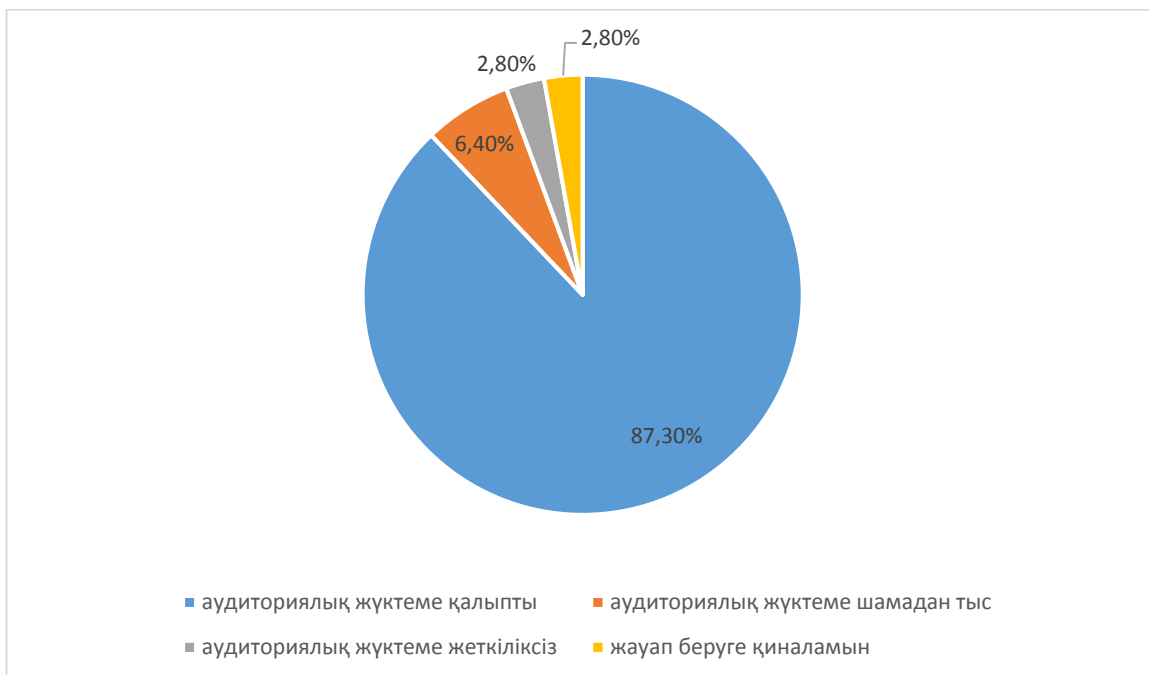
4. Оқу процесінің жалпы ұйымдастырылуын қалай бағалайсыз?

өте жақсы	49,9%
жақсы	40,5%
қанағаттанарлық	8,1%
нашар	0%
өте нашар	0%
жауап беруге қиналамын	1,4%



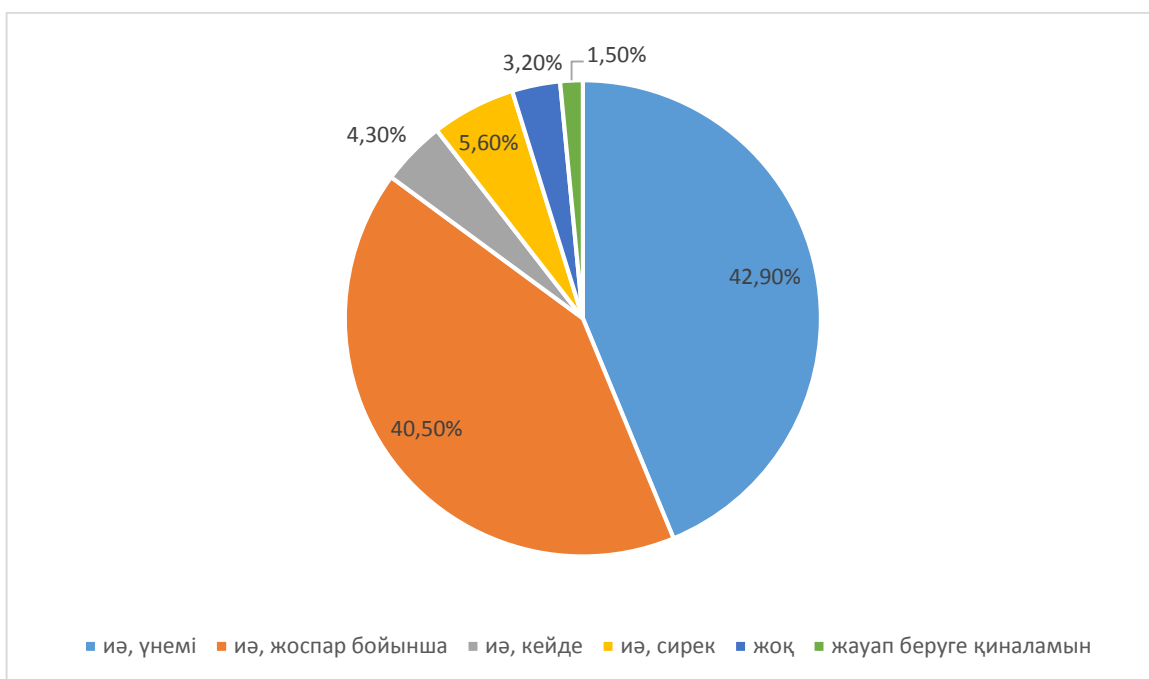
5. Аудиториялық жүктемеңізді қалай бағалайсыз?

аудиториялық жүктеме қалыпты	87,3%
аудиториялық жүктеме шамадан тыс	6,4%
аудиториялық жүктеме жеткіліксіз	2,8%
жауап беруге қиналамын	2,8%



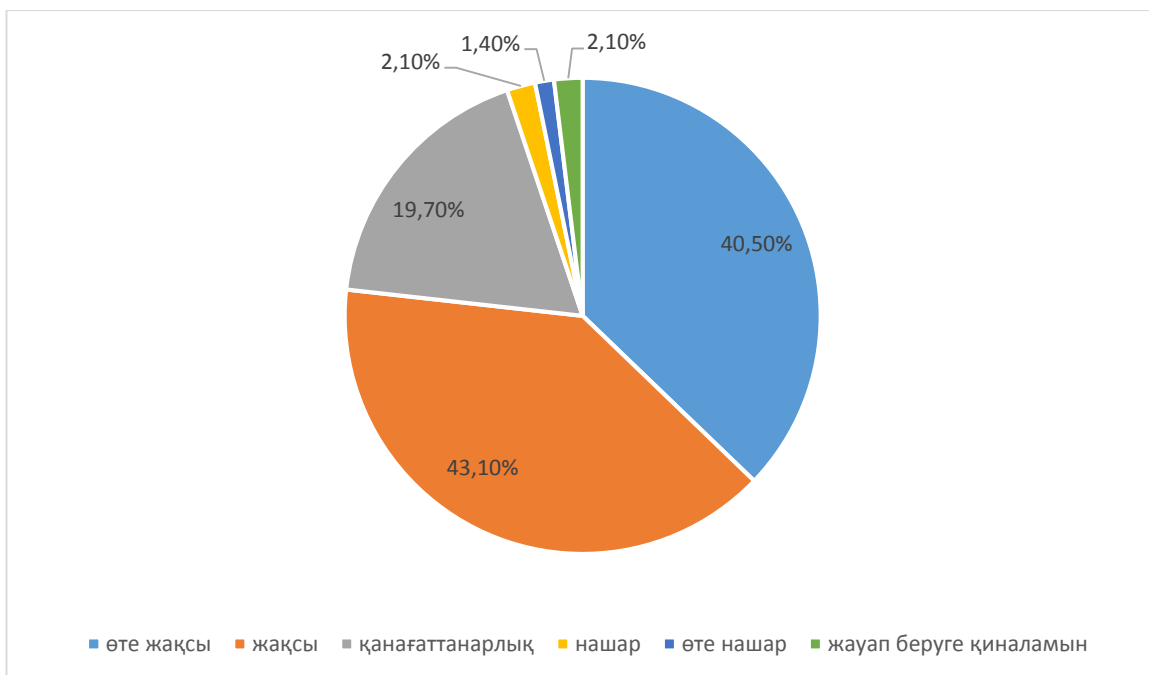
6. Сіз ғылыми-зерттеу жұмысымен айналысасыз ба?

иә, үнемі	42,9%
иә, жоспар бойынша	40,5%
иә, кейде	4,3%
иә, сирек	5,6%
жоқ	3,2%
жауап беруге қиналамын	1,5%



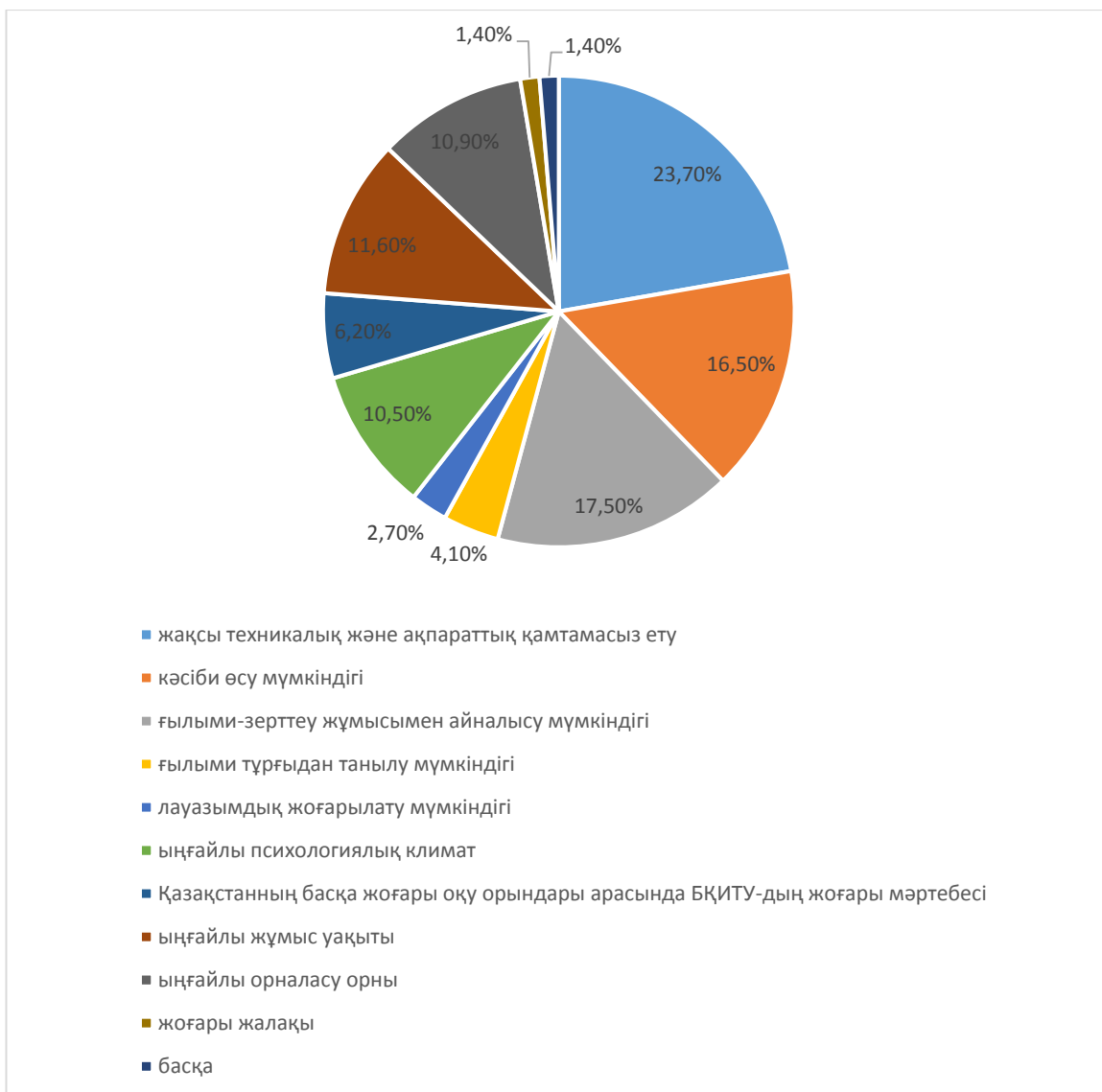
7. Университетте студенттердің оқу сапасын қалай бағалайсыз?

өте жақсы	40,5%
жақсы	43,1%
қанағаттанарлық	19,7%
нашар	2,1%
өте нашар	1,4%
жауап беруге қиналамын	2,1%



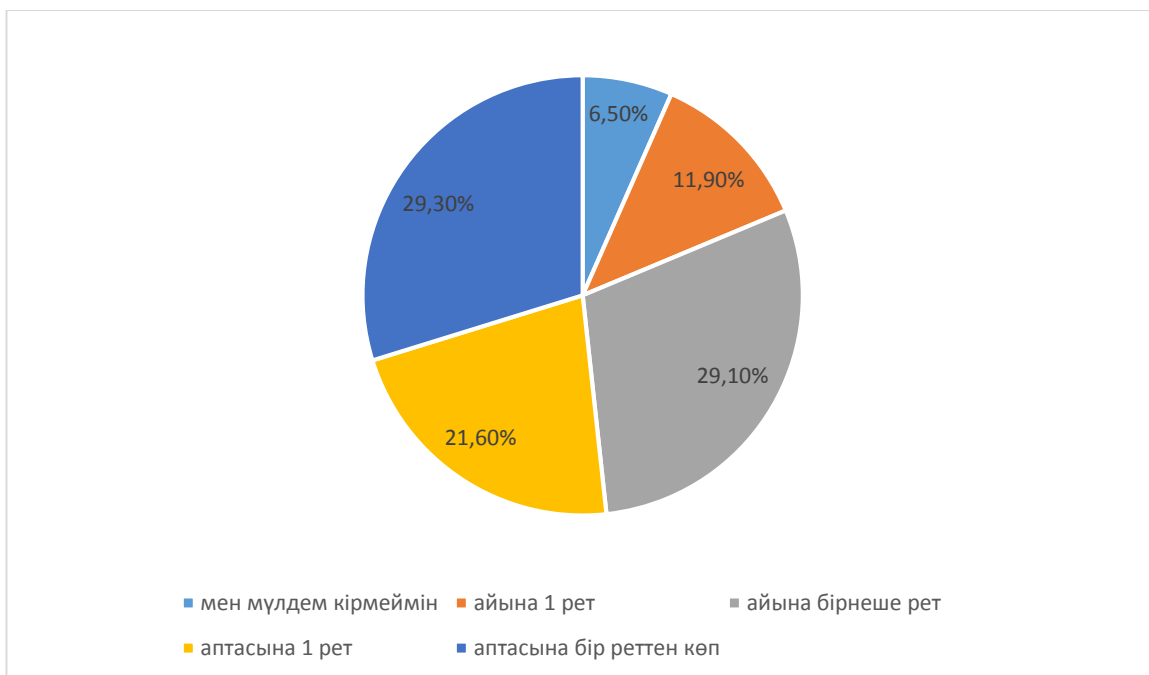
8. Сіз БҚИТУ-да қандай себептермен жұмыс істейсіз? (бірнеше нұсқаны таңдауға болады)

жақсы техникалық және ақпараттық қамтамасыз ету	23,7%
кәсіби өсу мүмкіндігі	16,5%
ғылыми-зерттеу жұмысымен айналысу мүмкіндігі	17,5%
ғылыми тұрғыдан танылу мүмкіндігі	4,1%
лауазымдық жоғарылату мүмкіндігі	2,7%
ыңғайлы психологиялық климат	10,5%
Қазақстанның басқа жоғары оқу орындары арасында БҚИТУ-дың жоғары мәртебесі	6,2%
ыңғайлы жұмыс уақыты	11,6%
ыңғайлы орналасу орны	10,9%
жоғары жалақы	1,4%
басқа	1,4%



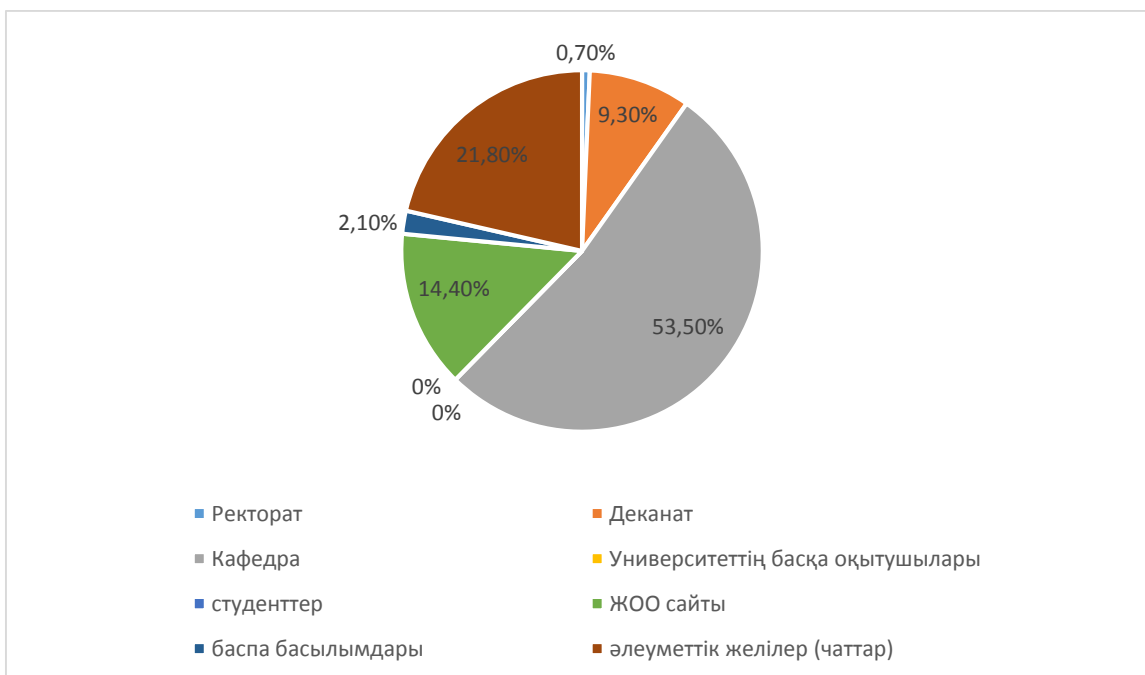
9. Университеттің ресми сайтына қаншалықты жиі кіресіз?

мен мүлдем кірмеймін	6,5%
айына 1 рет	11,9%
айына бірнеше рет	29,1%
аптасына 1 рет	21,6%
аптасына бір реттен көп	29,3%



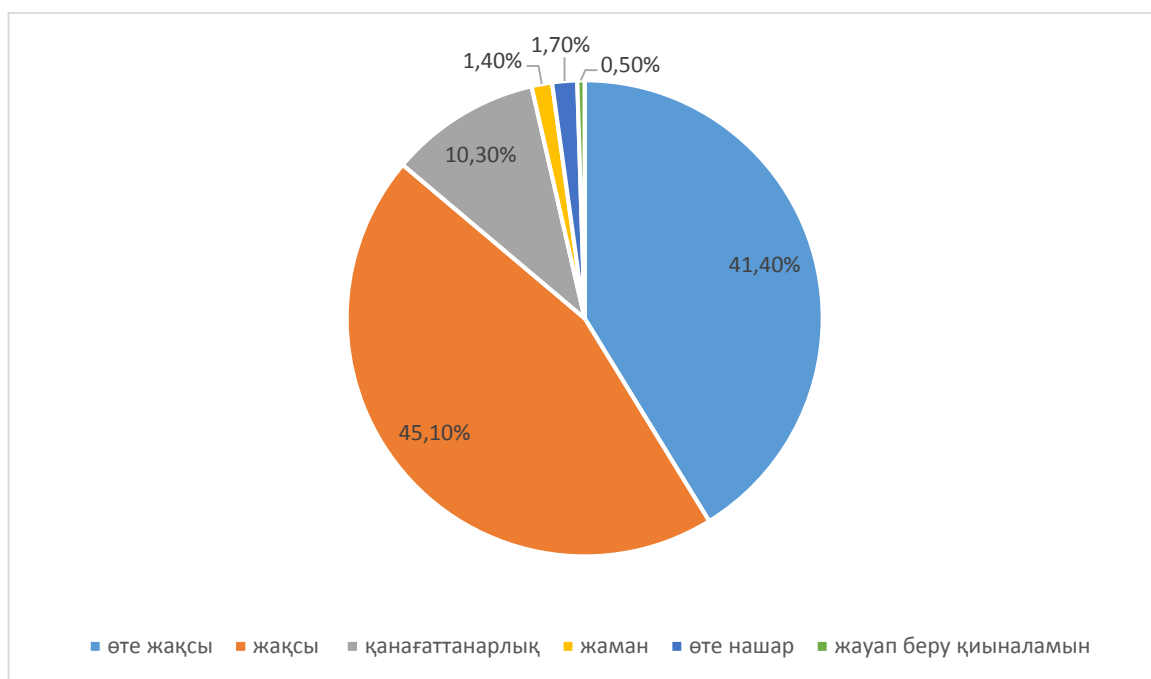
10. БҚИТУ жаңалықтары мен оқиғалары туралы ақпаратты қай көздерден жиі аласыз?

Ректорат	0,7%
Деканат	9,3%
Кафедра	53,5%
Университеттің басқа оқытушылары	0%
студенттер	0%
ЖОО сайты	14,4%
баспа басылымдары	2,1%
әлеуметтік желілер (чаттар)	21,8%



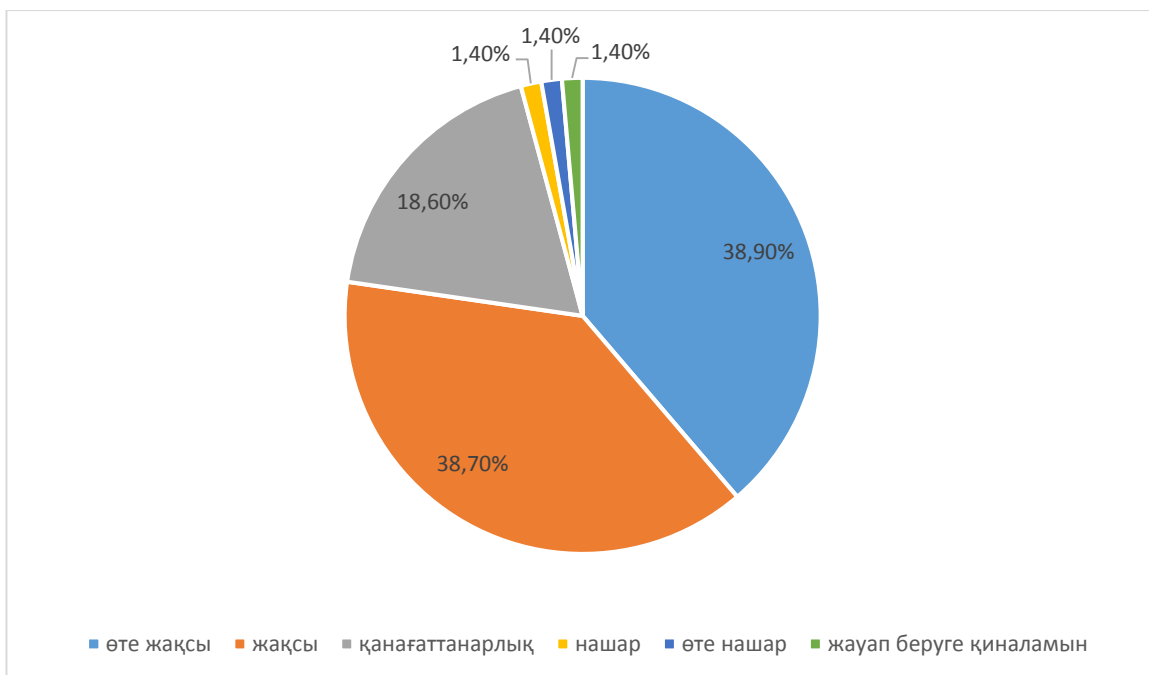
11. Университет студенттерінің оқу процесін қалай бағалайсыз?

өте жақсы	41,4%
жақсы	45,1%
қанағаттанарлық	10,3%
жаман	1,4%
өте нашар	1,7%
жауап беру қиынамын	0,5%



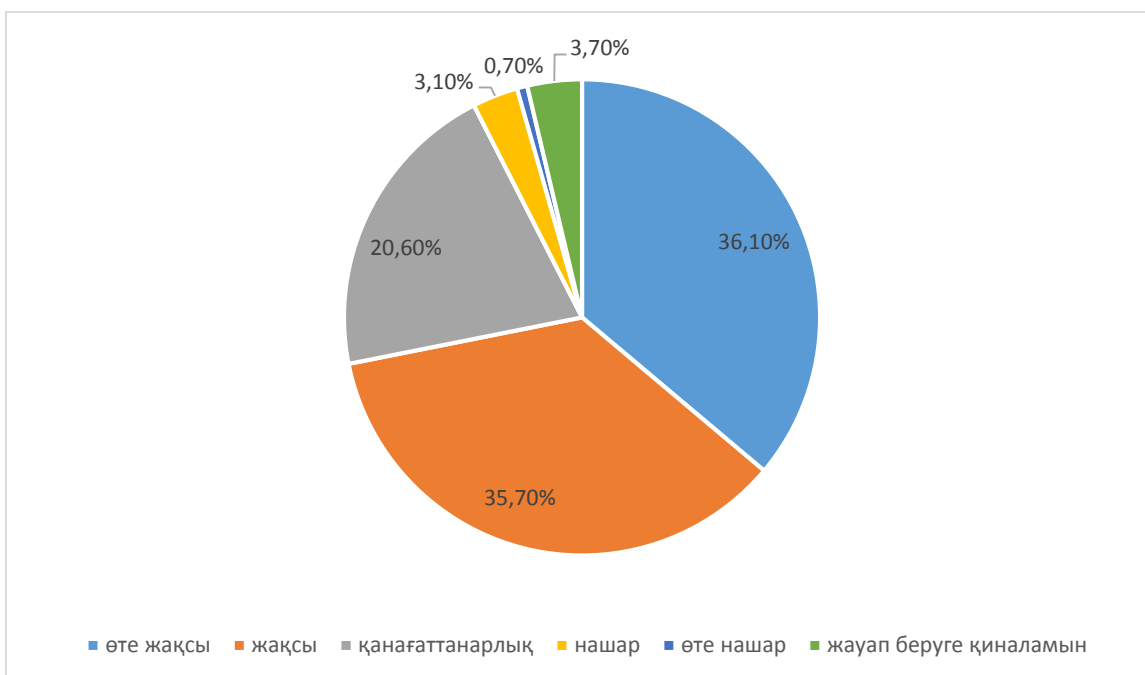
12. Университеттің материалдық-техникалық қамтамасыз етілуін қалай бағалайсыз?

өте жақсы	38,9%
жақсы	38,7%
қанағаттанарлық	18,6%
нашар	1,4%
өте нашар	1,4%
жауап беруге қиналамын	1,4%



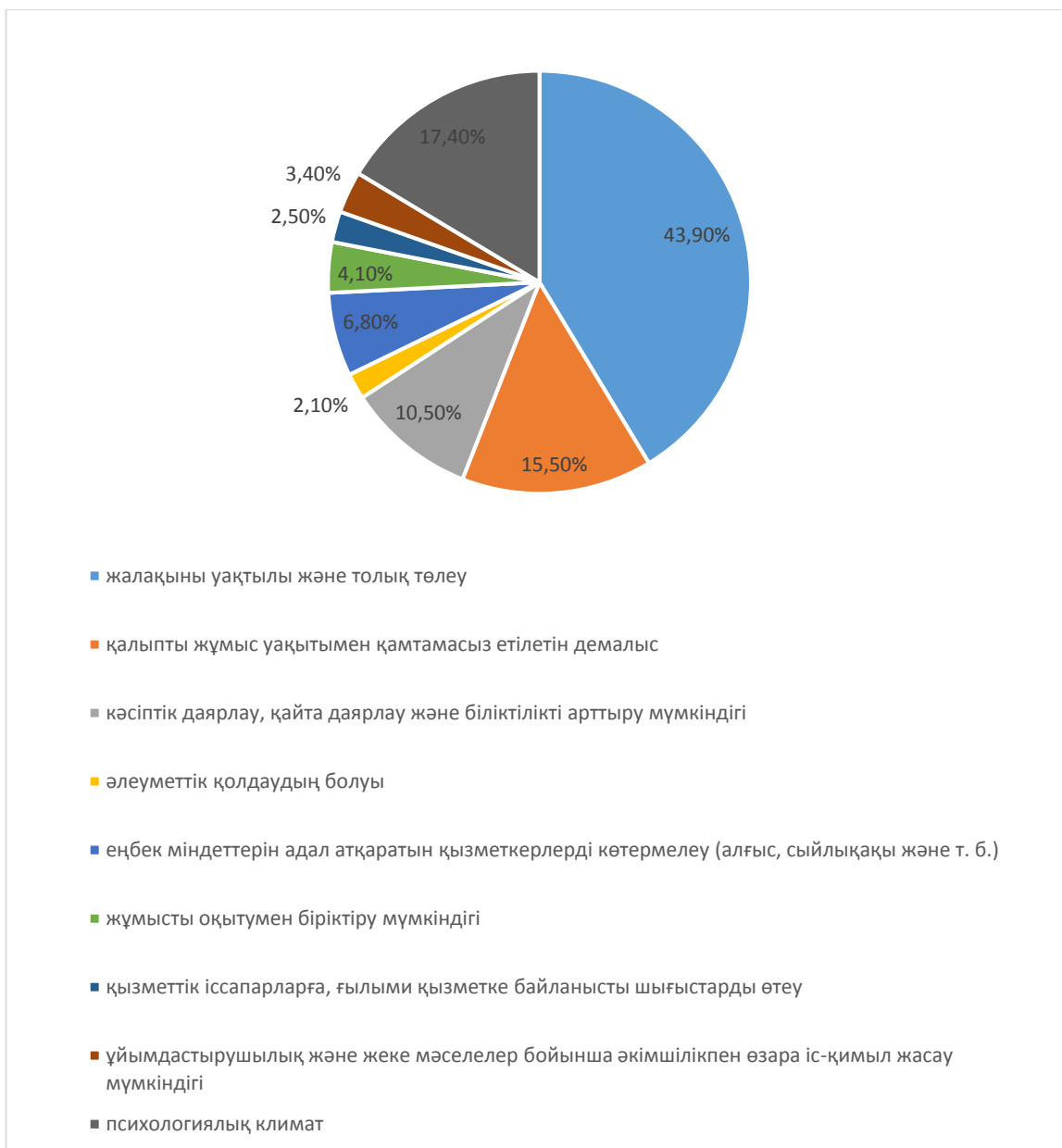
13. Университеттегі материалдық және моральдық ынталандыру мен қолдау жүйесін қалай бағалайсыз?

өте жақсы	36,1%
жақсы	35,7%
қанағаттанарлық	20,6%
нашар	3,1%
өте нашар	0,7%
жауап беруге қиналамын	3,7%



14. Университеттегі жұмысыңыздың келесі жағдайларын бағалаңыз (бірнеше нұсқаны таңдауға болады)

жалақыны уақтылы және толық төлеу	43,9%
қалыпты жұмыс уақытымен қамтамасыз етілетін демалыс	15,5%
кәсіптік даярлау, қайта даярлау және біліктілікті арттыру мүмкіндігі	10,5%
әлеуметтік қолдаудың болуы	2,1%
еңбек міндеттерін адал атқаратын қызметкерлерді көтермелеу (алғыс, сыйлықақы және т. б.)	6,8%
жұмысты оқытумен біріктіру мүмкіндігі	4,1%
қызметтік іссапарларға, ғылыми қызметке байланысты шығыстарды өтеу	2,5%
ұйымдастырушылық және жеке мәселелер бойынша әкімшілікпен өзара іс-қимыл жасау мүмкіндігі	3,4%
психологиялық климат	17,4%



15. Университеттің, факультеттің, кафедраның дамуына қатысты Сіздің тілектеріңіз:

Жалақыны көтеру

Жоқ

Университетті ең үздік бес университетте көргім келеді

Оқу сабақтарына қатыспайтын студенттермен жұмыс

Бәрі жақсы

Сізге сәттілік тілеймін!

Сізге одан әрі өркендеу мен жоғары бәсекеге қабілеттілік тілеймін.

Бітіруші мамандарды оқытудың жоғары сапасына қол жеткізудегі жетістіктер, олардың таланттары мен қабілеттерін ашу.

Мұнай-газ магистратура бойынша магистранттарды даярлауға тиісті көңіл бөлінсін.

Тілдер және менеджмент факультетіне өркендеу және одан әрі даму

Көптеген жылдар бойы сәттілік пен өркендеу шетелдік тағылымдамалар, академиялық ұтқырлық шеңберінде халықаралық ынтымақтастықты дамыту

Сізге әдемі, ақылды, ерекше, талантты студенттер мен университетке өркендеу тілеймін.

Әрқашан Қазақстанның жоғары оқу орындарының алдыңғы қатарында болуды тілеймін

Қызметті ынталандыру үшін көбірек мотивация

Материалдық-техникалық базаны нығайтуды жалғастыру

Көлік және технология кафедрасының барлық профессорлық-оқытушылық ұжымына кафедраны дамытуда одан әрі табыс тілеймін.

Техникалық жабдықтар. студенттер арасындағы тәртіп

Жалақыны көтеру!

Университеттің шығармашылық және қоғамдық өмірінде студенттердің өзін-өзі жүзеге асыруы мен әлеуетін дамыту үшін жағдай жасау және қалыптастыру үшін студенттермен тәрбие жұмысын күшейту

Компанияда 3 курс студенттері мен түлектері үшін ақылы жазғы тағылымдамалар ұйымдастыру.

Көлік және технология кафедрасы ПОҚ бірлігін таң қалдырады және сенім ұялатады.

Ғылым үшін бір күн керек

Слайдтарды көрсету үшін көбірек аудитория құру

Сіздің кафедраңыздың барлық әріптестері мен студенттеріне Менің ізгі тілектерім!

Үшін көбірек өткізілді шеберлік сыныптары! Жиі кездесіп, тәжірибемен бөлісіңіз.

Өркендеу тұрақты болсын, тт кафедрасының ісінің биіктеріне талапкерлердің барлығына білім алу үшін жаңа жолдар шақырылсын!

Материалдық базаны жақсарту, кәсіпорындарда тағылымдамадан өту

Даму мен жетілдірудің ішкі факторларын көбірек талдау және бағалау.

Тәжірибелер базасын кеңейту және материалдық-техникалық базаны нығайту.

Материалдық-техникалық қамтамасыз етуді жақсарту

Кафедраның материалдық техникалық базасын жақсарту

Басқа жұмыстармен біріктіруге мүмкіндік беріңіз, өйткені жалақы жеткіліксіз

Университеттің материалдық-техникалық базасы мен оқытушылар құрамы жақсы.

Зейнеткерлерді штатқа алмаңыз

Аудитті азайту. жүктеме. Мені акад, оқытушылар үшін ұтқырлық қызықтырады

Университеттің материалдық техникалық базасын көбірек дамыту

Инженерлік-гуманитарлық факультетінің дамуы мен өркендеуі

Мұнымен тоқтап қалмау, өзінің МТО мен оқыту сапасын үнемі жетілдіріп отыру

Кафедраның материалдық-техникалық базасын нығайту, білім алушылардың білім деңгейін арттыру.

Оқытушылардың біліктілігін арттыру курстарына қатысу үшін басқа қалаларға бару.

Әрқашан Бірінші болу!

Университеттің материалдық-техникалық базасын жақсарту

Оқу процесін ұйымдастыруды одан әрі жетілдіру

Материалдық-техникалық базаны, атап айтқанда техникалық мамандықтар бойынша жетілдіру қажет.

Өндіріспен көбірек байланыс орнату.

Сізге өркендеу және одан әрі жетілдіру тілеймін

Көбірек профессорлар мен докторанттар

Студенттерге және ПОҚ-ға ғылыми жарияланымдарға ақы төлеу

ПОҚ академиялық ұтқырлығын дамыту

оқытушылар мен студенттерге арналған семинар, тренингтер, шеберлік сыныптарын жұмысқа қосу

Университеттің білім деңгейі мен беделін арттыру үшін конкурстық негізде талапкерлерді сапалы қабылдау.

Өндіріспен байланысты нығайту

Кафедра меңгерушісі мен орынбасарын ауыстыру

Кафедраның, факультеттің және жалпы университеттің оқу-тәрбие процесінде оқытушылар мен студенттер арасындағы ынтымақтастықты одан әрі жақсарту
Университет есебінен біліктілікті арттыруға оқытушыларды жіберу
Оқу процесін одан әрі жақсарту үшін жабдықтар мен әдебиеттерді сатып алу
Студенттердің сабаққа қатысуымен жұмыс істеу; ветеринарлық клиникада оқу процесін жақсарту үшін қажетті жабдықты сатып алу

Әрі қарайғы шығармашылық табыстар

Кәсіби өсу үшін көбірек курстар

Бізбен бірге жалпы кафедралық жұмысты және жалпы университеттік іс-шараларды орындайтын штаттық білікті кадрларды жұмысқа қабылдау!

Шетелде біліктілікті арттыру

Штаттық кадрларды кеңейту

Қосымша оқыту үшін жаңа жабдықтар сатып алу

ПОҚ және СҒЗЖ ҒЗЖ жетілдіру

Еңбекақыны жоғарлату

Оқытушыларға студенттермен жұмыс жасауды камтамасыз ету

Білікті мамандар мен білім алғысы келетін студенттер көп болсын, себебі университеттің Әрқашан әділ болу!

Кафедра мұғалімдері жыл сайын Ғылым және жоғары білім беру министрлігінің конкурсына қатысып, жоба жазып, грант ұтып алуға қатысса жақсы болар еді

Біліктілікті арттыруға бару

Оқу үрдісінің сапасын арттыру және ғылым жұмыстармен айналысуды қолға алу инновациялық әдіс - тәсілдерді тиімді пайдалану арқылы ұтқырлықты арттыру

Біліктілік арттыру бағытында жұмыстану

Университеттің дамуына үлес қосатын жұмысшыларға демеу көрсету.

Білім алушыларды көбірек ынталандыру, оқытушыларға қолдау көрсету

ПОҚ сауалнамасын талдау нәтижелері бойынша келесідей қорытындылар жасауға болады: ПОҚ қызметінің тиімділігі мен нәтижелілігін арттыру, процестерді нақты, құрылым бойынша ұйымдастыру, бұл артық қағазбастылықтың қысқаруына, уақытты үнемдеуге, лауазымдық нұсқаулықтарға сәйкес қызметтің орындалуына, ғылыми және шығармашылық жұмыс үшін уақытты босатуға әкеледі. Оқытушылардың ұсынысы бойынша ататын болсақ, жалақыны көтеру, материалдық-техникалық базаны жақсарту, ғылыми-зерттеу жұмысына көп көңіл мен қаржы бөлу, оқытушылардың тағылымдамасы мен ұтқырлығына қаржы бөлу және т.б. Осының арқасында оқыту сапасы жақсарады және ғылыми қызмет жандандырылады, бұл университет рейтингтеріне оң әсер етеді, сондай-ақ ПОҚ қызметінің жақсаруы компьютерлендіру, интернет жылдамдығын арттыру, автоматтандырылған процестерді оңтайландыру есебінен барлық процестерді одан әрі ақпараттандырудан көрінеді.

Жоғарыда келтірілген қорытындыларға сүйене отырып, келесі ұсыныстар жасалады.

1) барлық процестердің қызметіне талдау жүргізу, артық, қайталанатын жұмысты анықтау;

2) жұмыстардың қайталануын жою, қағаз жұмыстарының көлемін азайту, оның ішінде процестерді автоматтандыру есебінен барлық процестердің өзара іс-қимылын оңтайландыру;

3) барлық жұмыстардың орындалу жүйесін тиімді пайдалану мақсатында тексеру, реттеу және оңтайландыру.

Мониторинг бойынша жауапты:

Халикова Б. Т.

